

SEMESTER 4
30ECTS/5SWS

Internationale Exkursion 3 ECTS/2 SWS	Wissenschaftliches Arbeiten in der Praxis 3 ECTS/1 SWS	Masterarbeit 24 ECTS/2 SWS		
------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	-------------------------------	--	--

SEMESTER 3
30ECTS/16SWS

Business Models & IT Strategy 6 ECTS/2 SWS	Aktuelle Themen im IT Management 6 ECTS/4 SWS	IT Controlling 6 ECTS/4 SWS	Change Management 6 ECTS/4 SWS	Forschung & Praxis 12 ECTS/4 SWS
-----------------------------------------------	--------------------------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------------

SEMESTER 2
30ECTS/18SWS

Enterprise Architecture Management 6 ECTS/4 SWS	IT Integrations-Management 6 ECTS/4 SWS	IT Service-Management 6 ECTS/4 SWS	Human Resource Management & Führung 6 ECTS/4 SWS	
----------------------------------------------------	--------------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------------------------	--

SEMESTER 1
30ECTS/18SWS

Innovation & IT 6 ECTS/4 SWS	IT Systeme in Unternehmen 6 ECTS/4 SWS	IT Resource Management 6 ECTS/4 SWS	Forschungsmethoden der Wirtschaftsinformatik 6 ECTS/4 SWS	IT Management & Research 6 ECTS/2 SWS
---------------------------------	-------------------------------------------	----------------------------------------	--------------------------------------------------------------	------------------------------------------

TOTAL
120ECTS/57SWS

STEUERN	UMSETZEN	FÜHREN	PLANEN	ANWENDEN
---------	----------	--------	--------	----------

KOMPAKT

- Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelorstudium der Wirtschaftsinformatik, BWL oder Informatik oder eines inhaltlich ähnlichen Studiengangs mit mindestens ECTS-Note C. Ist kein ECTS-Grad ausweisbar, ist ein Notendurchschnitt von mindestens 2,5 oder besser zwingend
 - Abgeschlossene Kooperationsvereinbarung zwischen Unternehmen und Hochschule
 - Englisch-Kenntnisse
- Zulassungsvoraussetzungen
- Beginn Sommersemester
- Dauer 4 Semester (berufsintegrierend)
- Bewerbungsfrist 15. Dezember

Hochschule Mainz | Fachbereich Wirtschaft
Lucy-Hillbrand-Strabe 2 | 55128 Mainz
wirtschaft.hs-mainz.de

Prof. Dr. Anett Mehler-Bieler
anett.bieler@hs-mainz.de
Studiengangsleitung

Prof. Dr. Bernhard Ostheimer
bernhard.ostheimer@hs-mainz.de
Studienmanagement

- Kontakt & Beratung: mit@hs-mainz.de
- Semesterbeitrag (Studierende)
 - Internationale Exkursion (Studierende)
 - Unternehmensbeitrag (Unternehmen)

WIRTSCHAFT
HOCHSCHULE MAINZ
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES



WIRTSCHAFT
HOCHSCHULE MAINZ
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES

Berufsintegrierender Masterstudiengang

IT MANAGEMENT

Sie stehen vor Ihrem nächsten Karriereschritt?

Ein Master öffnet Ihnen Blicke und Türen für Möglichkeiten, die Sie vorher noch nicht gesehen haben. Sprechen Sie mit Ihrem Arbeitgeber und präsentieren Sie ihm die Idee eines IT Management Studiums in Teilzeit. Eine Win-Win Situation für alle Beteiligten. Das berufsintegrierende Master-Studium erfordert mehrfaches Engagement – Sie lernen, mehr umzusetzen, ►



als Sie in der dafür vorgesehenen Zeit für möglich halten. Das sind spannende und durchaus sportliche Erfahrungen, die Ihnen als ITler genauso hilfreich sind wie fach- und methodenbezogene Studieninhalte. Wir freuen uns auf Sie – die kreativen Köpfe und Lenker der IT-Wirtschaft von heute und morgen.

Prof. Dr. Anett Mehler-Bicher

Prof. Dr. Bernhard Ostheimer

Studiengangsstellung

Studiengangsstellung

STUDIENINHALTE

Der Studiengang Master IT Management bereitet Sie auf die Übernahme von Management-Tätigkeiten im Umfeld der IT vor. Dieser Studiengang komplettiert nach der erfolgreichen Einführung des dualen Bachelorstudiengangs Wirtschaftsinformatik das Angebot für Wirtschaftsinformatiker an der Hochschule Mainz.

Über die Vermittlung etablierter Managementverfahren hinaus bereitet der Studiengang Sie auf die besonderen Herausforderungen des IT Managements vor. Auf aktuelle und zukünftige Themenbereiche rund um Mitarbeiterführung, Projektmanagement und Konzeption technischer Architekturen wird ebenso eingegangen wie auf die herausragende Stellung der IT in Unternehmen und die IT-gestützte Gestaltung von Geschäftsprozessen. Abgerundet wird das Angebot durch eine Vertiefung des Wissens im Bereich wirtschaftswissenschaftlicher Arbeitsweisen sowie der Vermittlung einer berufsfeldbezogenen Methodenkompetenz, die Sie auf die Leitung von Projekten, Teams oder Abteilungen im IT Umfeld vorbereitet.

Im Rahmen des Studiums werden folgende Ziele angestrebt:

- Vermittlung eines umfassenden IT Management-Know-hows
- Erarbeitung tiefgreifender Kenntnisse in ausgewählten IT Bereichen oder IT Themen
- Entwicklung von Führungskompetenz

STUDIENZIEL

Das Studium schließt mit dem internationalen Grad „Master of Science“ (M.Sc.) ab. Der Abschluss ermöglicht Ihnen den Zugang zum höheren öffentlichen Dienst und die Aufnahme eines Promotionsstudiums.

STUDIENVERLAUF

Das modular aufgebaute Studium gliedert sich in folgende Studienblöcke: Planen, Umsetzen, Steuern, Führen sowie Anwenden. Jedes Modul innerhalb der Studienblöcke schließt mit einer eigenständigen Prüfungsleistung ab. Eine internationale Orientierung ist zum Beispiel durch ein Auslandssemester möglich. Im Rahmen des Moduls Forschung & Praxis werden fachspezifische Fragestellungen vertieft. Den Studienabschluss stellt Ihre Masterarbeit dar. Das Präsenzstudium beträgt wöchentlich zwischen 10 bis 16 Stunden. Die Lehrveranstaltungen finden freitags ganztägig statt. Pro Semester sind zusätzlich einige Samstagstage vorgesehen.

BERUFLICHE PERSPEKTIVEN

Das Studium richtet sich an Sie als zukünftige Führungskräfte oder als bereits erfahrene Manager, die ihre beruflichen Karriereperspektiven erweitern möchten. Die Lehrinhalte befähigen dazu, sich schnell in komplexe, IT-spezifische Problemstellungen einzuarbeiten und geeignete Lösungen innerhalb von IT Projekten und Teamstrukturen zu entwickeln. Darüber hinaus sollen Sie in der Lage sein, internationale Managementaufgaben zu übernehmen. Unternehmen können mit diesem Modell gezielt Personal- und Führungskräftewicklung betreiben. Durch die Integration von Beruf und Studium werden wissenschaftliche Erkenntnisse schnell und effizient zur Lösung praktischer Probleme umgesetzt.

