

12. HR FORUM

**KÜNSTLICHE INTELLIGENZ
IM HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
WISSENSCHAFT UND PRAXIS IM DIALOG**

**HOCHSCHULE MAINZ - IM HYBRID FORMAT
25. MÄRZ 2021**

HR@HOCHSCHULE MAINZ



WIRTSCHAFT
HOCHSCHULE MAINZ
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES



Landeshauptstadt
Mainz

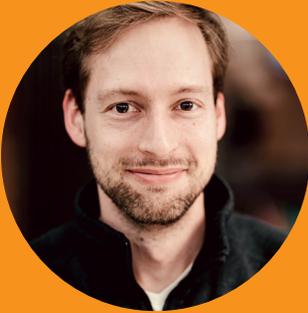


Interaktive
Mediensysteme
GmbH

PROGRAMM

- 13:00 Uhr **Ausgabe der Tagungsunterlagen**
in Präsenz oder Einwahl in Online-Konferenz via Zoom
- 13:30 Uhr **Begrüßung – Manuela Matz, Wirtschaftsdezernentin der
Landeshauptstadt Mainz**
Einführung – Prof. Dr. Susanne Rank
- 13:45 Uhr **Forum 1 – Dr. Christoph Hohenberger – Retorio**
Künstliche Intelligenz im Recruitment
- Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es, welchen Nutzen bieten sie und was ist zu beachten?
 - Wie kann künstliche Intelligenz in der Bewerber-Vorauswahl unterstützen?
- Wissenschaftliche Moderation Prof. Dr. Maria Strobel
- 14:45 Uhr **Kaffeepause mit Erfrischungen**
- 15:15 Uhr **Forum 2 – Marc Nissen – LinkedIn**
People Analytics – steigende Wichtigkeit der Datenanalyse im HRM
- Wie können People Analytics erfolgreich für die Analyse von Skill Gaps und beim Workforce Planning eingesetzt werden?
 - Welche Risiken sind zu beachten und welche nachhaltigen Vorteile bietet People Analytics?
- Wissenschaftliche Moderation Prof. Dr. Michael Christ
- 16:15 Uhr **Kaffeepause**
- 16:45 Uhr **Forum 3 – Christian Vetter – HR Forecast**
Big Data & künstliche Intelligenz: quo vadis, HRM?
- Welche Chancen bietet der Einsatz künstlicher Intelligenz & Big Data HR-Managern und deren Mitarbeitern?
 - Welche Tools stehen für verschiedene Praxisprobleme zur Verfügung?
- Wissenschaftliche Moderation Prof. Dr. Norbert Rohleder
- 17:45 Uhr **Wrap-Up**
- 18:00 Uhr **Ausklang bei Wein und Brezeln**

UNSERE REFERENTEN



Dr. Christoph Hohenberger ist Mitgründer von **Retorio** und Forscher hinsichtlich psychologischer Einflussfaktoren auf menschliche Urteilsbildung am Beispiel autonomer Technologien. Retorio kombiniert künstliche Intelligenz und Machine Learning mit Psychologie und Organisationsforschung und macht so menschliches Verhalten messbar und auf Basis wissenschaftlicher Forschung interpretierbar.



Marc Oliver Nissen ist Teil des Leadership Teams der **LinkedIn Talent Solutions** für die DACH Region. Er leitet das Berliner Hauptstadtbüro und verfügt durch seine vorherige Tätigkeit bei Oracle in Spanien und Irland über ein hohes Maß an Erfahrung im Bereich global tätiger Technologiekonzerne und im Bereich Digitalisierung.



Christian Vetter ist Geschäftsführer und Mitgründer von **HRForecast**. Das Unternehmen hat sich datengetriebener Entscheidungsfindung, disruptiven Technologien und Personalmanagement der nächsten Generation verschrieben. Christian Vetter verfügt aufgrund seiner interdisziplinären Tätigkeiten in Industrie- und Beratungsunternehmen über einen breiten Erfahrungsschatz aus den Bereichen HRM und innovativen Datentechnologien.



KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IM HRM

Die künstliche Intelligenz hält Einzug in das Human Resource Management: Innovative Werkzeuge und Prozesse tragen dazu bei, einzelne Funktionen des HRM einfacher und effizienter zu gestalten. Allerdings stellen sich Unternehmen und deren Entscheider nicht selten Fragen wie „können wir künstliche Intelligenz einsetzen?“ oder „benötigen wir diese überhaupt?“. Dazu ist nicht jedem sofort bewusst, welche Chancen, Veränderungen, aber auch Risiken sich aus der Nutzung künstlicher Intelligenz im HRM ergeben – sowohl für das Unternehmen selbst, als auch für dessen Mitarbeiter.

Antworten auf diese Fragen geben Ihnen kompetente HR-Praktiker aus KMUs und Großunternehmen in drei spannenden Vorträgen. Diese werden durch aktuelle wissenschaftliche Impulse von Professoren unserer Fachgruppe Human Resource Management ergänzt. Zwischen den Vorträgen bietet die Veranstaltung ausreichend Zeit, sich mit den Vortragenden sowie Kolleginnen und Kollegen aus teilnehmenden Unternehmen auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

Zielgruppe

Unternehmer, Geschäftsführer, Personalleiter, Personalreferenten und Personalentwickler aus KMUs und Großunternehmen, Wissenschaftler, Professoren sowie Studierende.*

Online-Anmeldung

<http://hr-forum.hs-mainz.de>

Teilnahmegebühr

Die Gebühr für Präsenz- und Onlineteilnahme beträgt aufgrund der erhöhten Kosten durch das Hybrid-Format** 95€. Für jede weitere Anmeldung aus demselben Unternehmen reduziert sich die Anmeldegebühr auf 49€. Studierende können bei verbindlicher Anmeldung und Vorlage der Immatrikulationsbescheinigung kostenfrei online teilnehmen, dieses Kontingent ist auf 100 Plätze begrenzt.

Weitere Auskünfte

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an
Lara Kern
E-Mail: hr-forum@hs-mainz.de

Veranstalter & Tagungsort

Fachgruppe Human Resource Management des Fachbereichs Wirtschaft der Hochschule Mainz
Aula | Lucy-Hillebrand-Str. 2 | 55128 Mainz
www.hs-mainz.de

** Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Text nur die männliche Form verwendet. Selbstverständlich sind immer Menschen jeder Geschlechtsidentität angesprochen.*

*** Wir bitten um Verständnis, dass wir niemandem einen Präsenzbesuch der Veranstaltung gewährleisten können. 30 Plätze werden nach dem First-Come-First-Serve-Prinzip vergeben.*

