

DR. KATHARINA DAHM

Professorin für Arbeitsrecht, Sozialrecht und Wirtschaftsprivatrecht
Studiengangsleiterin Master Wirtschaftsrecht Arbeitsrecht und Personalmanagement

AUSBILDUNG

Januar 2018	Habilitation Johannes Gutenberg-Universität Mainz Venia legendi für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht, Familienrecht und Sportrecht
Dezember 2009	Promotion Dr. iur. Johannes Gutenberg-Universität Mainz, Prof. Dr. Dagmar Kaiser „Familiendiskriminierungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses – Gesetzesreformvorschläge zur Familienförderung im deutschen Arbeitsrecht“
03/2004 – 05/2006	Juristischer Vorbereitungsdienst Rheinland-Pfalz, OLG Koblenz Zweites Juristisches Staatsexamen; Wahlfach Arbeitsrecht
10/1999 – 01/2004	Studium der Rechtswissenschaft Johannes Gutenberg-Universität Mainz Erstes Juristisches Staatsexamen; Wahlfach Arbeitsrecht
09/1990 – 06/1999	Gymnasium an der Stadtmauer Bad Kreuznach Allgemeine Hochschulreife

BERUFLICHER WERDEGANG

seit März 2018	Professorin für Arbeitsrecht, Sozialrecht und Wirtschaftsprivatrecht Studiengangsleiterin Master Wirtschaftsrecht Arbeitsrecht und Personalmanagement, Hochschule Mainz
11/2011 – 02/2018	Akademische Rätin auf Zeit Prof. Dr. Dagmar Kaiser, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Handelsrecht, Johannes Gutenberg-Universität Mainz
11/2011 – 02/2018	Personalmanagerin Sozietät der Notare Dr. Martin Eimer LL.M. und Peter Orth, Daun und Hillesheim
09/2008 – 10/2008	Forschungsaufenthalt und Praktikum Bundesfamilienministerium Referat „Familienfreundliche Arbeitswelt“, BMFSFJ Berlin
05/2004 – 10/2011	Wissenschaftliche Mitarbeiterin Prof. Dr. Dagmar Kaiser, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Handelsrecht, Johannes Gutenberg-Universität Mainz

AUSZEICHNUNGEN UND STIPENDIEN

- 2011 Lehrpreis der Abteilung Rechtswissenschaft der Johannes Gutenberg-Universität Mainz für in der Lehre besonders engagierte junge Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler
- 2010 Außerordentlicher Dissertationspreis der Deutschen Bundesbank
- 2010 Druckkostenstipendium des Deutschen Akademikerinnenbundes

VORTRÄGE

- 03/2023 **Adoptionen im Familienrecht, Adoption in der Nichtehelichen Lebensgemeinschaft, Stiefkinder § 1766a BGB**
Gesellschaft für Juristen-Information
- 11/2022 **Das deutsche Entgelttransparenzgesetz und die neue EU-RL**
Seminare im Schloss, Schwetzingen
- 06/2021 **Der europäische Rechtsrahmen – die EU-Richtlinie 2019/1158 zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für Eltern und pflegende Angehörige**
Institut für Modernes Japan an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Veranstaltungsreihe "Work-Life-Balance in Japan und Deutschland – Arbeitsrechtliche und familienpolitische Aspekte, insbesondere während der Corona-Pandemie"
- 11/2020 **Wirksamkeit von Eheverträgen – Wann ist die Anfechtung möglich?**
Deutscher Anwaltverein, Arbeitsgemeinschaft Familienrecht, Herbsttagung
- jährlich seit 2019 **Arbeitsrecht für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte**
CAS Gender Working, Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung, Johannes Gutenberg-Universität Mainz
- 11/2018 **Arbeitsverträge im dualen Studium**
Duale Hochschule Rheinland-Pfalz, Mainz
- 01/2018 **You´ll never walk alone - Die Weitergabe von Verbandsstrafen an den Fußballfan**
Habitationsvortrag, Johannes Gutenberg-Universität Mainz
- 10/2017 **Ehe für alle**
Schwetzinger Familienrechtstage 2017

- 03/2017 **Wirksamkeit von Eheverträgen**
Gesellschaft für Juristen-Information mbH
- 06/2016 **Eingruppierung und Kündigungsrecht**
Justizministerium Rheinland-Pfalz, Mainz
- 03/2015 **Teilzeit, Elternzeit, Pflegezeit**
Universität der Volkshochschulen
- 03/2012 **Tarifvertraglicher Altersschutz von 55 bis 75 – diskriminierend?**
4. ZAAR Tagung: Arbeiten im Alter, Bucerius Law School Hamburg
- 03/2010 **Verknüpfung von Familien- und Berufsleben – Aktuelle Rechtsprechung des EuGH, neue Bestimmungen zum Elternurlaub und Rechtsetzungsvorschläge zum Mutterschutz**
Jahrestagung zum EU-Arbeitsrecht, Europäische Rechtsakademie, Trier

PUBLIKATIONEN (AUSZUG)

- Monographien:** Die Anfechtung des Ehevertrages als parteiliche Inhaltskontrolle – Zugleich: Das Scheidungsfolgenrecht als Vertrauenshaftung (2019), 541 Seiten
- FamRZ 2010, 292 Seiten; besprochen von Löhnig, FamRZ 2011, Heft 11, S. 870
- Kommentierungen:** Mutterschutzgesetz, Hrsg. Rolfs/Giesen/Kreikebohm/Meßling/Udsching, §§ 1-34 MuSchG, Beck Online-Kommentar Arbeitsrecht, Aktualisierung alle drei Monate, 435 Seiten
- NK-BGB Familienrecht, Band 4, 4. Auflage 2021, §§ 1741-1772 BGB: Adoptionsrecht, 742 Seiten
- Löwisch/Kaiser/Klumpp, Betriebsverfassungsrecht, 7. Auflage 2020, §§ 77, 87-101, 104-105 BetrVG, 605 Seiten, Neuauflage in Bearbeitung
- Aufsätze:** Der Hund im Arbeitsplatz, Haufe Personal, August 2022
- Neues in Sachen Entgelttransparenz – Europäische Vorgaben zur Etablierung verbindlicher Lohntransparenzmaßnahmen und deren Auswirkungen auf das deutsche Recht, ZESAR 2022 im Erscheinen, zusammen mit Luca Kazmierczak, LL.M.
- Mobbing am Arbeitsplatz, AuA 9/2020, S. 522-527, zusammen mit Lisa Gurlin LL.M.
- Die neue Richtlinie zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für Eltern und pflegende Angehörige – Erforderliche Neuerungen im deutschen Recht, EuZA 2020, S. 19-34

Die neue Richtlinie zum Elternurlaub, EuZA 2011, S. 30-52

Statistiken zur Geschlechterverteilung als Indiz i.S. des § 22 AGG?, BB 2010, S. 1792-1796

Sozialauswahl ohne Lebensalter! NZA 2010, S. 473-481, zusammen mit Frau Prof. Dr. Dagmar Kaiser

Urteilsanmerkungen: EuGH 30.09.2010 - C-104/09 [Alvarez] – Stillurlaub für Väter, EuZA 2011, S. 396-406

BAG 14.12.2010 - 1 ABR 93/09 - Auf ein Neues: Die abermals geänderte Rechtsprechung des BAG zur Zulässigkeit eines abstrakten Antrags auf Feststellung der Tendenzeigenschaft, SAE 2011, S. 201-208

EuGH 16.3.2010 - C-325/07 [Olivier Bernard] - Verpflichtung zum Abschluss des ersten Vertrages als Berufsfußballspieler mit dem ausbildenden Verein, EuZW 2010, S. 345-346

Sonstige Beiträge: Darf der Arbeitgeber den Impfstatus erfragen?, Allgemeine Zeitung Mainz, Rheinhessen vom 1.9.2021

"Müssen Kinderlose zahlen?", der bajuware 1/2012, S. 16

Ein Blick unter die "gläserne Decke" - Interview mit Silke Kühne, djBZ (Zeitschrift des deutschen Juristinnenbundes) 2010, S. 62-65

Herausgeberschaften: Tagungsband zur 2. Arbeitsrechtlichen Assistententagung, "Vielfalt oder Chaos – Aktuelle Probleme und Entwicklungen im deutschen und europäischen Arbeitsrecht", 2012, 167 Seiten, zusammen mit Dr. Katharina Uffmann

INGEWORBENE DRITTMITTEL

ab Januar 2023 EMPOWER – Kooperation leben und Innovation gestalten, Initiative des Bundes und der Länder – „Innovative Hochschule“

Entwicklung eines Katalogs arbeitsrechtlicher Möglichkeiten zur Wahrnehmung sozialer und ökologischer Verantwortung

AKADEMISCHE SELBSTVERWALTUNG

ab September 2022 zentrale Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule Mainz

2021/2022 Vorsitzende der Berufungskommission Wirtschaftsprivatrecht, Vertragsgestaltung und Rechtsdurchsetzung, Hochschule Mainz

2020/2021 Vorsitzende der Berufungskommission Wirtschaftsprivatrecht und Arbeitsrecht, Hochschule Mainz

2007 – 2014 Vorsitzende Gleichstellungsbeauftragte des Fachbereichs Rechts- und Wirtschaftswissenschaften, Johannes Gutenberg-Universität Mainz

MITGLIEDSCHAFTEN

seit 2018 Hochschullehrerbund Deutschland

seit 2018 Zivilrechtslehrervereinigung

seit 2017 Wissenschaftliche Vereinigung für Familienrecht e.V. (Bonn)

seit 2016 Deutscher Hochschulverband

seit 2015 Deutscher Familiengerichtstag e.V.,
Mitarbeit in den Ausschüssen zum Adoptionsrecht

seit 2009 Juristinnenbund e.V.

EHRENAMTLICHES ENGAGEMENT

seit 2021 Deutscher Juristinnenbund e.V.
Mentorin im Mentoringprogramm „djb connect“

seit 2019 Mitglied des Gemeinderates in Hüffelsheim
Mitglied des Haushalts- und Finanzausschuss
Fraktionsvorsitzende

2014 – 2017 Deutscher Juristinnenbund e.V.
Besuch von Hauptversammlungen für das Projekt Aktionärinnen fordern Gleichberechtigung

2013 – 2016 Mitglied des Stadtrates in Daun/Vulkaneifel

seit 2013 Ladies Circle Deutschland e.V.,
Präsidium 2019-2021, LC 34 Mainz-Wiesbaden

2010 – 2014 Deutscher Juristinnenbund e.V.
Mitglied der ständigen Kommission Arbeits-, Gleichstellungs- und Wirtschaftsrecht

Hüffelsheim, im Juni 2022


Prof. Dr. Katharina Dahm