



Verstärken Sie unser Team zum Sommersemester 2026:

Professur (m/w/d) für Human Resource Management und Organisationsmanagement

Besoldungsgruppe W2 (LBesG)

Die Stelle ist unbefristet zu besetzen und grundsätzlich teilbar.



Die Hochschule Mainz – University of Applied Sciences – an der rund 5.500 junge Menschen studieren und forschen, befindet sich auf einem modernen Campus in einer lebenswerten und dynamischen Stadt und zeichnet sich durch exzellente Qualität in Lehre und Forschung aus. Interdisziplinarität und Internationalität, Offenheit für interkulturelle Fragen und Familienfreundlichkeit sind darüber hinaus maßgebende Faktoren für unsere Hochschule.

Auf dem Gebiet der angewandten Wissenschaft leisten wir in vielen Bereichen international anerkannte Spitzenarbeit. Durch die enge Kooperation mit Wirtschaftsunternehmen sowie Forschungs- und Kulturinstitutionen sind wir in der Region Rhein-Main bestens vernetzt. Als traditionsreiche Wissenschaftsstadt mit einer hohen Dichte an Bildungseinrichtungen gehört Mainz zu den sehr gut positionierten Hochschulstandorten in Deutschland.

Im Fachbereich Wirtschaft erwartet Sie:

- Lehre in kleinen Gruppen mit offenem und freundlichem Umgang zwischen Professorinnen und Professoren sowie Studierenden.
- Ein forschungsaffines und drittmittelerfahrenes Kollegium.



- Anschluss an vielfältige regionale Netzwerke.
- Bezahlung nach Besoldungsgruppe W2 (LBeSG) und Verbeamtung auf Lebenszeit, sofern die dienstrechtlichen Voraussetzungen hierfür vorliegen oder ein unbefristeter Dienstvertrag.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- An den Anforderungen der beruflichen Praxis ausgerichtete kompetenzorientierte Lehre auf Bachelor- und Masterniveau in deutscher und englischer Sprache.
- Lehre in Personalmanagement, Organisationslehre und Change Management.
- Betreuung von Abschlussarbeiten.

Darüber hinaus erwarten wir:

- Auseinandersetzung in der Lehre und Forschung mit dem Human Resource Management, Organisationsmanagement und Change Management.
- Initiieren und Vorantreiben von innovativen, forschungsbezogenen Lehrkonzepten in Bachelor- und Master-Programmen.
- Die Einwerbung und Durchführung von – gerne auch interdisziplinären – Drittmittelprojekten.
- Nutzung digitaler Medien und die Entwicklung von innovativen Lehr- und Lernformaten zur Lehr- und Lernunterstützung.
- Durchführung von Lehrveranstaltungen auch während der Abendstunden, samstags und außerhalb der regulären Vorlesungszeiten überwiegend in Mainz.
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung der Studiengänge und in der akademischen Selbstverwaltung.
- Vernetzung mit Unternehmen, Verbänden und weiteren Institutionen des Fachgebiets.
- Aktives Einbringen in die Pflege und den Ausbau unseres (internationalen) Netzwerkes an Partnerhochschulen.
- Kontinuierliche Weiterbildung in der Hochschuldidaktik.

Das bringen Sie mit:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Hochschulstudium mit Schwerpunkt HRM oder inhaltlich verwandtes Studium.
- Eine qualifizierte einschlägige Promotion.
- Mindestens fünfjährige beruflich einschlägige Praxis, von der mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt wurden.
- Fundierte, berufspraktische Erfahrungen im Human Resource Management, in der Organisationsberatung und dem Change Management in verantwortlicher Position in Unternehmen.
- Pädagogische Eignung durch Lehrerfahrung.
- Nachweis der Fähigkeit zur Durchführung von Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache.
- Einschlägige Publikationen in anerkannten nationalen oder internationalen Zeitschriften oder Nachweis von Vorträgen auf fachspezifischen Konferenzen.

Die Hochschule Mainz fördert Chancengleichheit und begrüßt ausdrücklich Bewerbungen von Frauen, Menschen mit Behinderungen sowie von Personen aller kulturellen und sozialen Hintergründe. Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, bspw. durch flexible Arbeitszeiten in der vorlesungsfreien Zeit. Für Fragen kann auch die Gleichstellungsbeauftragte des Fachbereichs Wirtschaft der Hochschule Mainz kontaktiert werden.



Schwerbehinderte sowie Schwerbehinderten gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt. Dies gilt auch für Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind. In der vorgenannten Besoldungsgruppe sind Frauen unterrepräsentiert.

Das Land Rheinland-Pfalz und die Hochschule Mainz vertreten ein Betreuungskonzept, bei dem eine hohe Präsenz der Lehrenden am Hochschulort erwartet wird.

Das bieten wir:



W-Besoldung, Familienzuschläge



Gute ÖPNV-Anbindung



Beamtenrechtliche Versorgung oder betriebliche Altersvorsorge (VBL)



Kostenlose Parkplätze



Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten



Mobile Arbeit



Gesundheitsvorsorge



Flexible Arbeitszeiten

Bei Rückfragen zur Ausschreibung wenden Sie sich bitte an folgende Ansprechpersonen

Fachliche Fragen:

Fachbereich Wirtschaft

Prof. Dr. Norbert Rohleder

norbert.rohleder@hs-mainz.de

Fragen zum Berufungsportal:

Frau Caroline Ketting und

Frau Katharina Schönheim

berufungsportal@hs-mainz.de

Fragen der Gleichstellung:

Fachbereich Wirtschaft

Frau Prof. Dr. Jennifer Antomo

jennifer.antomo@hs-mainz.de

Ihre Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte bis zum **29.04.2025** an die Präsidentin der Hochschule Mainz Frau Prof. Dr. Susanne Weissman (Lucy-Hillebrand-Straße 2, 55128 Mainz).

Übermitteln Sie bitte alle erforderlichen Unterlagen über unser Berufsportal.

https://berufungsportal.hs-mainz.de/datenabfrage/2025-P02_FBW_HRM

Bitte beachten Sie die Hinweise zu den Bewerbungsunterlagen auf unserer Homepage:

hs-mainz.de/karriere/professuren

Unserer Hinweise zur Einhaltung des AGG und zum Datenschutz finden Sie auf unserer Karriere-Seite auf unsere Homepage: hs-mainz.de/karriere



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!