



Verstärken Sie unser Team zum 15. Mai 2025 als:

Projektleitung Führungskräfteentwicklung (m/w/d)

Teilzeitbeschäftigung (z.Zt. 19,5 Stunden/Woche) | Vergütung EG 13 TV-L
Die Stelle ist befristet bis zum 14.05.2030.



Die Hochschule Mainz – University of Applied Sciences – an der rund 5.500 junge Menschen studieren und forschen, befindet sich auf einem modernen Campus in einer lebenswerten und dynamischen Stadt und zeichnet sich durch exzellente Qualität in Lehre und Forschung aus. Interdisziplinarität und Internationalität, Offenheit für interkulturelle Fragen und Familienfreundlichkeit sind darüber hinaus maßgebende Faktoren für unsere Hochschule.

Auf dem Gebiet der angewandten Wissenschaft leisten wir in vielen Bereichen international anerkannte Spitzenarbeit. Durch die enge Kooperation mit Wirtschaftsunternehmen sowie Forschungs- und Kulturinstitutionen sind wir in der Region Rhein-Main bestens vernetzt. Als traditionsreiche Wissenschaftsstadt mit einer hohen Dichte an Bildungseinrichtungen gehört Mainz zu den sehr gut positionierten Hochschulstandorten in Deutschland.



Das Aufgabengebiet umfasst:

- Empirisch fundierte Konzeption, evidenzbasierte Maßnahmenumsetzung und wissenschaftliche, quantitative Evaluierung eines Führungskräfteentwicklungskonzepts zur mobilen Arbeit
- Qualitativ fundierte Konzeption, evidenzbasierte Maßnahmenumsetzung und wissenschaftliche Evaluierung einer Führungskräfteentwicklungswerkstatt
- Konzeption, Umsetzung und Evaluierung individueller Personalentwicklungsmaßnahmen auf Grundlage des HEP oder nach Einzelweisung
- Konzeptionsaufgaben (z.B. Weiterbildungsprogramm 2025-2030), interne Kommunikation (Webseite), Entwicklung von Handreichungen, Mitarbeit in Projekten
- Betreuung und Beratung des Hochschulpersonals in Fragestellungen mit gehobener Komplexität in Bezug auf Themen der Personalentwicklung

Das bringen Sie mit:

- Masterabschluss im Bereich Human Resources
- Kenntnisse und Erfahrungen in der empirisch fundierten Evaluation durch Umfragen und inferenz-statistischen Auswertungen für die Hochschulleitung
- Kenntnisse in der Personalentwicklung und Führungskräfteentwicklung
- gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen, ein gewandtes und sicheres Auftreten, Serviceorientierung, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Flexibilität
- die Fähigkeit, sich eigenständig in neue Technologien, Produkte und Rechts- und Fachgebiete einzuarbeiten
- Einsatzbereitschaft sowie die Fähigkeit, auch bei großem Arbeitsanfall die vielfältigen Aufgaben rasch, effizient, zuverlässig und zugleich sorgfältig zu erledigen und
- gute Kenntnisse in englischer Sprache in Wort und Schrift

Das bieten wir:



Jahressonderzahlung (TV-L)



Gute ÖPNV-Anbindung



Betriebliche Altersvorsorge (VBL)



Kostenlose Parkplätze



Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten



Mobile Arbeit



Gesundheitsvorsorge



Flexible Arbeitszeiten

Bei Rückfragen zur Ausschreibung wenden Sie sich bitte an folgende Ansprechpersonen

Fachliche Fragen:

Leitung Abteilung Personal & Recht
Benedikt Blanz
Tel: +49 6131-628 7349
benedikt.blanz@hs-mainz.de

Organisatorische Fragen:

Abteilung Personal & Recht
Julia Franke
Tel: +49 6131-628 7367
stellenausschreibungen@hs-mainz.de



Ihre Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte bis zum **16. April 2025** an die Leitung der Abteilung Personal & Recht, Herrn Benedikt Blanz.

Übermitteln Sie bitte alle erforderlichen Unterlagen über unser Jobportal.

Hier geht es zu unserem Jobportal

Bitte beachten Sie folgende Hinweise zum Bewerbungsverfahren:

Erstellen Sie aus Ihren Unterlagen (inklusive Anschreiben) eine Gesamtdatei im pdf-Format.

Benennen Sie die Datei bitte in folgendem Format: Nachname Vorname gesamtbewerbung.pdf

Unserer Hinweise zur Einhaltung des AGG und zum Datenschutz finden Sie auf unserer Karriere-Seite auf unsere Homepage: hs-mainz.de/karriere/



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!